



Montréal, le 4 août 2011

CSSS Cavendish - CAU
Direction de la Qualité, de la Prévention,
Promotion et de la Mission Universitaire

APPEL DE CANDIDATURES

**Poste : Agent ou agente de planification, de programmation et de recherche,
Coordination du partage de connaissances**

❖ Contexte

Le Centre de santé et de services sociaux Cavendish est un centre affilié universitaire (CAU) soutenu conjointement par le Fonds de recherche du Québec Société et culture (FRQSC) et par le ministère de la Santé et des Services sociaux. La mission universitaire en gérontologie sociale vise l'amélioration des services et des pratiques professionnelles auprès des aînés par l'expérimentation et la validation de pratiques cliniques novatrices, par la recherche sociale et par des activités d'enseignement et de partage de connaissances. Le CSSS Cavendish est affilié à l'Université de Montréal, à l'Université McGill et à l'Université du Québec à Montréal.

La mission universitaire s'actualise à travers le Centre de recherche et d'expertise en gérontologie sociale (CREGES) dont le programme de recherche s'articule autour de cinq grands axes de recherche en gérontologie sociale : vieillissements multiples et leurs représentations ; environnements physiques et sociaux des aînés ; interventions auprès des aînés ; politiques publiques ; vieillissements, exclusions sociales et solidarités.

❖ Mandat et responsabilités

Sous l'autorité de l'adjointe au développement de la mission universitaire, du partenariat et du rayonnement de la Direction de la Qualité (ADMU), la personne recherchée est chargée de planifier un processus d'animation et de partage de connaissances continu, de le mettre en œuvre et d'assurer son suivi. Elle effectuera la conception, la planification, le développement et la réalisation d'activités de diffusion et de partage de connaissances en lien avec la programmation scientifique du CREGES pour soutenir les six dimensions de la mission universitaire : recherche, enseignement et formation pratique, pratiques de pointe, partage de connaissances, évaluation des technologies et des modes d'intervention et rayonnement. Elle soutient la direction scientifique du CAU et l'adjointe au développement de la mission universitaire dans la planification et la mise en œuvre des activités nécessaires pour faire évoluer la culture de recherche dans le milieu, faciliter l'intégration des connaissances issues de la recherche aux pratiques professionnelles et vice-versa.

❖ Principales fonctions de planification et coordination

- Analyse les besoins et soutient les producteurs de connaissance du CAU dans l'élaboration de leur plan de partage des connaissances (objectifs, partenaires, type d'informations ou de connaissances produites, niveau de connaissance des utilisateurs potentiels, moyens, stratégies, types d'interaction recherchés, etc.) ;
- Évalue les barrières à l'utilisation des connaissances ;
- Développe des stratégies de partage de connaissance et des moyens innovateurs d'appropriation des connaissances adaptés aux besoins et particularités des groupes visés ;
- Propose des solutions pour favoriser leur utilisation dans le processus d'intervention ou de décision ;
- Collabore à l'évaluation des activités de partage de connaissance (atteinte des résultats, publics-cibles, audience...) notamment en assurant le suivi de l'utilisation des connaissances : compilation des audiences, outils d'évaluation ou questionnaires auprès des utilisateurs, etc. ;
- Est responsable de la gestion du site Internet du CREGES (coordination et développement des contenus) ;
- Coordonne l'édition et la diffusion de la revue Pluriâges en collaboration avec le comité éditorial de la revue.



❖ **Principales fonctions de production**

- En collaboration avec l'ADMU, soutient et assure la mise en œuvre de la programmation des activités scientifiques du CREGÉS : conférences, activités de valorisation, colloques, projets spéciaux tels les « portes ouvertes » ou autres ;
- Développe et soutient la production, en collaboration avec les chercheurs-partenaires du CAU :
 - de synthèses des connaissances sous divers formats pour le site Web, la revue et autres médiums et des activités d'appropriation des connaissances (animations, ateliers, formations),
 - d'outils d'intervention, de guides de pratiques et d'animation.
- Développe et soutient les activités de « promotion » de la mission universitaire ;
- Met en place un processus de contrôle de la qualité des productions de connaissances liées à la mission universitaire.

❖ **Conditions**

- Il s'agit d'une assignation temporaire à temps complet ; un temps partiel (minimum de 4 jours) pourrait être envisagé selon les disponibilités du candidat ou de la candidate ;
- Un an avec possibilité de renouvellements ;
- Salaire annuel: de 37 822 \$ à 71 754 \$.

❖ **Exigences**

- Diplôme de 2^{ème} cycle en sciences humaines, sociales, ou de la santé ou dans un domaine en lien avec l'emploi ;
- Expérience d'au moins deux ans en partage de connaissance ;
- Expérience démontrée de rédaction sous diverses formes ;
- Expérience en animation et présentations devant divers publics cible ;
- Connaissance du milieu de la recherche, de la gérontologie sociale et du réseau de la santé constitue un atout.

❖ **Profil recherché**

- Créativité ;
- Solides aptitudes en relations interpersonnelles, leadership mobilisateur et sens de l'initiative ;
- Capacité de travailler de façon autonome et en équipe ;
- Habilités communicationnelles ;
- Qualités d'andragogue ou de pédagogue ;
- Habilités de gestion de projets ;
- Habilités technologiques ;
- Connaissance de la technologie Web un atout ;
- Compétences éprouvées dans les deux langues officielles.

**Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae
au plus tard le 23 septembre 2011, à l'attention de :**

Madame Maria Oliveira
Agente de dotation

CSSS Cavendish- Centre affilié universitaire
5800, boulevard Cavendish - 6^e étage, bureau 26
Côte St-Luc (Québec), H4W 2T5

Par courriel : maria.oliveira.cvd@ssss.gouv.qc.ca

Nous remercions toutes les personnes de leur intérêt pour cette fonction.
Toutefois, nous ne communiquerons qu'avec celles dont la candidature sera retenue.